Stratégie RH IKEA

Objectifs de la séance: Familiarisez vous avec le vocabulaire RH IKEA. Structurez vos idées avec de nouvelles expressions.



Activité1 Nuage de mots...

Lisez les mots dans le nuage. Répondez aux questions pour chaque mot.

Questions - **1/ Association de mots** - c'est quoi la première chose qui vous viens à l'esprit quand vous voyez ce mot?

- **2/ Par ordre de priorité** - Organisez les mots dans l'ordre du plus important au moins important par rapport à vos valeurs en tant que manager chez IKEA.

Équipe, Ensemble, Motiver, Culture d'entreprise, Interdépendant, Chiffre d'affaires, Vision, Croire, Réussir, meubles, décoration d'intérieur, Paris, Liberté, Prendre soin de



Activité 2 : Lecture et compréhension. Lisez le paragraphe suivant en faisant attention à votre prononciation et votre intonation.

IKEA est l'un des plus grands fabricants et détaillants de meubles au monde. L'entreprise est connue pour son style et son design innovant. C'était le pionnier des meubles en pièces détachées et emballées à plat, afin de faciliter le transport.

La principale force d'IKEA est sa main d'œuvre engagée, ce qui était souvent la source de concepts innovants. IKEA a adopté une approche positive envers le management des ressources humaines. Fin des années 90, début des années 2000, l'entreprise a mis en œuvre plusieurs initiatives pour promouvoir « l'équilibre de la vie » et de la diversité.

Des initiatives liées à la conception flexible du travail, des avantages sociaux, des conditions de travail de qualité et des formations professionnelles. Les éléments principaux de la culture IKEA sont la diversité, l'ouverture, l'équité, la conscience des coûts et la compétitivité.

Activité 3 :

1) Décrivez le travail de la culture IKEA.
2) Expliquez les pratiques innovantes du management des ressources humaines d'IKEA.
3) Expliquez comment IKEA promeut la diversité.
4) Etes-vous d'accord sur le fait que les employés d'IKEA disposent de bonnes conditions de travail ?
5) Comment IKEA encourage le développement de ses employés ?

Utilisez les mots de liaison sur la page suivante :

Mots de liaison :

Donner un exemple :
Par exemple
A savoir

Ajouter des informations :
Et
En plus
De même
Aussi
En outre
En dehors de

Résumer :
Pour faire court
Bref
En résumé
Pour résumer
En un mot
Pour conclure
En conclusion

Séquenceur des idées :
Le premier, … Celui-ci
D'abord, …. Ensuite
Premièrement, deuxièmement, finalement
Le premier point est
Enfin
Le suivant

Donner un résultat :
Donc
Alors
En conséquence
Ce qui explique
Par conséquent

Idées contrastées :
Mais
Toutefois
Malgré/Malgré le fait que
En dépit/ En dépit du fait que
Néanmoins
Tandis que
Contrairement à

