LE LEADERSHIP CHEZ IKEA FRANCE

Objectifs d'apprentissage: Apprendre à structurer vos idées - Parler du Leadership.



Activité 1 - C'est quoi votre définition du mot 'leadership'?

Activité 2 - **Structurez vos idées en Français.** Pour clarifier votre message, pour structurer vos propos, optez pour des phrases courtes et utilisez des mots de liaison. Lire les expressions:

Pour commencer:

D'abord, Tout d'abord, Premièrement, En premier lieu.

Pour opposer deux idées:

Cependant, Néanmoins, Pourtant, Toutefois, Par contre, En revanche.

Pour donner d'autres exemples:

A ce propos, Dans ce cas, Dans le cadre de, Quand à

Pour Généraliser

D'une façon générale, Globalement, En règle générale.

Pour Justifier

D'ailleurs, Justement,

Pour préciser

En réalité, À vrai dire, Autrement dit, En d'autres termes, En un mot

Activité 3 - Les mots clés de notre approche du leadership

Lisez la liste de 'mots clés'. expliquez ce que chaque point veut dire pour vous et donnez un exemple. Utilisez les expressions de l'activité 2.

- ☑ La passion pour les gens
- ☑ Leader de "Life at Home" (la vie chez soi)
- ☑ Résoudre les dilemmes de tous les jours
- ☑ Créer un moment partagé de tous les aspects du business et des individus
- ☑ Dépendance mutuelle
- ☑ L'Unité
- ☑ Nous faisons en sorte que chacun devienne meilleur
- ☑ Vous êtes unique
- ☑ Un leadership authentique
- ☑ Performer & Délivrer et Apprendre & se Développer



(Source traduction doc IOS).

Activité 4 - Aptitudes

Lisez le texte et répondez aux questions en structurant vos réponses:

Nos six aptitudes clés du leadership Sont alignés avec la croissance d'IKEA – Ensemble:

★ Développer le business et délivrer des résultats
★ Diriger et développer les individus
★ Inspirer et Clarifier
★ Créer l'unité
★ Trouver de meilleurs façons
★ Favoriser le changement

Développer le business et délivrer des résultats
Il s'agit de se concentrer et de comprendre les clients et leurs vies à la maison en visualisant aussi bien l'image globale que les détails – ensemble aujourd'hui et demain. Il s'agit de faire des choix stratégiques et de prendre des décisions opérationnelles pour développer et diriger notre business pour atteindre les meilleurs résultats possibles – avec un faible coût et une simplicité à l'esprit.

Diriger et développer les individus
Il s'agit de montrer la voie, manager et coacher les collaborateurs, reconnaitre les compétences et talents, rendre les collaborateurs plus indépendants pour qu'ils soient au mieux de leurs compétences en continuant à se developper dans les missions confiées.

Inspirer et clarifier
Il s'agit de communiquer, d'informer, d'influencer, d'écouter activement, de répondre de façon honnête et directe pour inspirer, pour motiver et pour transmettre une vision. Et, il s'agit de veiller à des instructions claires dans la direction à prendre, le cadre et les objectifs pour créer du sens et de l'engagement.

Créer l'union
Il s'agit de créer des relations professionnelles qui nous permettent de se renforcer les uns les autres. Il s'agit de créer une atmosphère d'appartenance et de partager des valeurs pour être capable de dire « nous » comme un seul IKEA.

Valeur ajoutée au business

Les aptitudes du leadership fourniront aux leaders d'IKEA des attentes communes, ainsi que des procédures communes, des outils et des règles pour le développement du leadership.

QUESTIONS: Donnez votre opinion: IKEA® Leadership Program

Utilisez ces expressions pour exprimer votre opinion:

1. Est ce que c'est difficile de voir aussi bien l'image globale que les détails?
2. Quels types de choix stratégiques doit un manager de magasin IKEA faire?
3. C'est quoi le secret d'une bonne communication entre un manager et ses équipes?
4. Comment créer du sens tous les jours?
5. Expliquez la notion du 'togetherness'.
6. Comment vous développez le Leadership de vos managers aujourd'hui?

A mon avis, Il me semble que, d'après mon expérience, Je trouve que, il me semble que, En ce qui me concerne, Je crois sincèrement que...

